

Zarządzenie Wewnętrzne Nr 14/2022
Prezesa Zarządu – Dyrektora Naczelnego
Polskich Zakładów Zbożowych „PZZ” w Krakowie S.A.
z dnia 26.04.2022 r.

w sprawie: wprowadzenia do obiegu w Spółce Kodeksu Dobrych Praktyk CSR Dostawców Polskich Zakładów Zbożowych „PZZ” w Krakowie S.A.

POZ –III- 14/2022

§1

W ramach wdrażania kompleksowego Systemu Zarządzania Zgodnością Prawną (Compliance Management System) w Polskich Zakładach Zbożowych „PZZ” w Krakowie S.A. niniejszym implementuje się do obiegu prawnego w Spółce *Kodeks Dobrych Praktyk CSR Dostawców Polskich Zakładów Zbożowych „PZZ” w Krakowie S.A. z dnia 26.04.2022 r.*

§2

„Kodeks Dobrych Praktyk CSR Dostawców” jest zbiorem zasad zarówno dla Spółki, jak i dla wszystkich jej Dostawców, a prowadzenie działalności zgodnie z niniejszym Kodeksem oraz promowanie jego wartości, jest istotnym kryterium kwalifikacji i oceny potencjalnych Dostawców. Kodeks ten określa ramy i standardy naszych zachowań, dając pole wyjściowe do budowania relacji z Dostawcami zgodnych z normami etycznymi, obowiązującym prawem oraz na gruncie uwarunkowań z zakresu Zrównoważonego Rozwoju. Deklaracja zobowiązań i oczekiwań, zawarta w niniejszym Kodeksie, stanowi naszą motywację i wpływa na kierunek i kształt podejmowanych przez nas decyzji i działań. Zarówno Spółka jak i jej Dostawcy są zobowiązani działać w relacjach zewnętrznych i wewnętrznych w sposób zgodny z postanowieniami Kodeksu.

§3

1. Zobowiązuje się Kierowników Działów oraz Dyrektorów Pionów do przekazania treści Kodeksu Dobrych Praktyk CSR Dostawców wszystkim podległym im Pracownikom Spółki.
2. Zobowiązuje się Chief Compliance Officer oraz Compliance Managera do przekazania treści niniejszego dokumentu wszystkim pracownikom zajmującym stanowiska samodzielne.
3. Zobowiązuje się wszystkich pracowników Spółki do znajomości Kodeksu Dobrych Praktyk CSR Dostawców i przestrzegania wskazanych w dokumencie wartości i zasad.

§4

Niniejsze Zarządzenie wchodzi w życie z dniem jego podpisania, a to: 26.04.2022 r.

PREZES ZARZĄDU
DYREKTOR NACZELNY

.....
mgr Lucyna Jędrzejczyk

(Podpis Prezesa Zarządu)

Otrzymują:

1. Radca Prawny- Chief Compliance Officer
2. Kierownik POZ- Compliance Manager + a/a
3. Kierownictwo i Dyrekcja Spółki
4. Pracownicy Samodzielni Spółki



Kodeks Dobrych Praktyk CSR Dostawców

Wstęp

- Polskie Zakłady Zbożowe „PZZ” w Krakowie S.A., zwane dalej „Spółką” są jednymi z największych zakładów przemysłu zbożowo-młynarskiego w Polsce.
- Odpowiedzialność społeczna jest ważnym elementem strategii działania Spółki.
- Działalność biznesowa Spółki jest prowadzona przy zachowaniu najwyższych standardów etycznych, w oparciu o system wartości polegający na odpowiedzialności, przestrzeganiu najwyższych standardów i reguł uczciwego prowadzenia biznesu.
- Od Dostawców oczekuje się przestrzegania standardów i zasad, które Spółka sama stosuje w działalności biznesowej.
- „Kodeks Dobrych Praktyk CSR Dostawców” jest zbiorem zasad zarówno dla Spółki, jak i dla wszystkich jej Dostawców, a prowadzenie działalności zgodnie z niniejszym Kodeksem oraz promowanie jego wartości, jest istotnym kryterium kwalifikacji i oceny potencjalnych Dostawców.

Zobowiązania Spółki wobec Dostawców w zakresie ochrony środowiska

Spółka uwzględnia prawa i potrzeby otoczenia oraz dąży do wdrażania rozwiązań zapewniających wsparcie zarządzania wpływem na środowisko naturalne. Stara się ograniczyć negatywne następstwa swojej działalności w środowisku naturalnym przez wdrażanie proekologicznych inicjatyw, angażowanie pracowników w działania na rzecz ochrony środowiska. Spółka dąży do postępowania pro-środowiskowego np. w zakresie sprzątania oraz zalesiania, znajdującej się w sąsiedztwie Puszczy Niepołomickiej i innych zasobów leśnych, ograniczania zużycia surowców i zasobów naturalnych, w tym wody i do racjonalnego nimi zarządzania. Spółka dąży do ciągłego zmniejszania zużycia papieru, odpowiedzialnej gospodarki odpadami czy poprawy bilansu energetycznego, a także w tym użytkowanych nieruchomości.

Oczekiwania Spółki wobec Dostawców w zakresie ochrony środowiska

Spółka pozostaje w przekonaniu, że każdy z Dostawców przestrzega tych samych zasad dotyczących ochrony środowiska naturalnego i oczekuje, że Dostawca:

- ✓ dąży do zmniejszania ilości produkowanych odpadów, segreguje te już wytworzone i przekazuje je do przedsiębiorstw recyklingowych, wpływając tym samym na wykorzystanie surowców wtórnych,
- ✓ właściwie utylizuje odpady niebezpieczne, minimalizuje emisję gazów cieplarnianych, spalin i pyłów,
- ✓ dostarcza pszenicę pochodzącą wyłącznie z terenów wolnych od wylesiania,
- ✓ mądrze gospodaruje swoją flotą samochodów, wybierając pojazdy o mniejszej pojemności, zużyciu paliwa i tym samym emisyjności,
- ✓ zmniejsza zużycie wody oraz przeciwdziała jej zanieczyszczeniu, aktywnie podejmuje działania na rzecz ochrony środowiska, promuje takie zachowania u swoich pracowników i kontrahentów.

Zobowiązania Spółki wobec Dostawców w zakresie standardów społecznych

Spółka prowadzi działalność biznesową z zachowaniem poszanowania powszechnie obowiązujących przepisów prawa, wszelkich zasad bezpieczeństwa pracy, ochrony zdrowia oraz respektowania praw człowieka. Cel ten Spółka realizuje poprzez przestrzeganie obowiązujących przepisów prawa oraz regulacji wewnętrznych takich jak: *Kodeks pracy, Instrukcje Bezpieczeństwa i Higieny Pracy, Regulamin Gospodarowania Środkami Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, Kodeks Etyki, Politykę Przeciwdziałania Korupcji i Łapówkarstwu, Politykę Przeciwdziałania Dyskryminacji i Mobbingowi, Kodeks Postępowania Corporate Compliance.*

Oczekiwania Spółki wobec Dostawców w zakresie standardów społecznych

Spółka chce mieć również wpływ na kształtowanie postaw swoich Dostawców w tym zakresie. Dlatego oczekuje, że Dostawcy respektują oraz będą respektować prawa człowieka i prawa pracownicze oraz będą przeciwdziałać dyskryminacji w ramach prowadzonej działalności, i oczekuje, że Dostawca:

- ✓ zapewnia poszanowanie praw człowieka w swojej działalności i stanowczo odrzuca możliwość zatrudniania dzieci i przestrzega obowiązujących przepisów dotyczących zakazu pracy dzieci,
- ✓ nie toleruje jakichkolwiek form pracy niewolniczej i przymusowej,
- ✓ przestrzega przepisów prawa, działa w sposób uczciwy i przeciwdziała wszelkim formom korupcji w swojej działalności,



- ✓ respektuje prawa pracownicze oraz zapewnia bezpieczeństwo i odpowiednie warunki pracy swoim pracownikom,
- ✓ zapewnia równe traktowanie w miejscu pracy i nie stosuje żadnych praktyk dyskryminujących ze względu na wiek, płeć, niepełnosprawność czy przynależność rasową,
- ✓ w sposób odpowiedzialny zarządza pracownikami oraz miejscem pracy (np. zapewniając rozwój kompetencji pracowników, dbałość o równowagę pomiędzy życiem zawodowym i prywatnym pracowników) i określa swoje cele w tym zakresie.

Zobowiązania Spółki wobec Dostawców w zakresie standardów etycznych

Spółka swoją działalność prowadzi w oparciu o obowiązujące regulacje prawne oraz wewnętrzne uregulowania, które zapewniają najwyższe standardy jakości produkcji, kontaktów międzyludzkich i uczciwości w prowadzeniu biznesu. Wartości, które obowiązują w Spółce pozwalają na stałe podnoszenie standardów prowadzonej działalności i mają na celu wspieranie strategicznej wizji rozwoju Spółki

Oczekiwania Spółki wobec Dostawców w zakresie standardów etycznych

Spółka chce mieć również wpływ na kształtowanie postaw swoich Dostawców w tym zakresie. Dlatego oczekuje, że Dostawcy respektują oraz będą respektować zasady etyczne obowiązujące w Spółce i oczekuje, że Dostawca:

- ✓ stosuje najwyższe standardy biznesowe w zakresie zasad uczciwej i wolnej konkurencji oraz rzetelności i wiarygodności w komunikacji z klientem,
- ✓ przeciwdziała korupcji i konfliktowi interesów między innymi poprzez bezwzględny zakaz przekazywania lub oferowania komukolwiek nienależnych korzyści w zamian za określone działanie, zaniechanie,
- ✓ chroni i nie ujawniania poufnych informacji uzyskanych w toku współpracy,
- ✓ unika i zapobiega sytuacji sprzyjającej powstaniu konfliktu interesów w procesie ubiegania się o współpracę ze Spółką,
- ✓ dba o to, by jego pracownicy stale doskonalili się w zakresie obowiązujących standardów etycznych w działalności biznesowej oraz przepisów prawa normujących zasady postępowania ujęte w niniejszym kodeksie.

Podłęże, dnia 26.04.2022 r.

**PREZES ZARZADU
DYREKTOR NAČZELNY**

mgr Lucyna Jędrzejczyk

